

医療法人和合会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ～ 2028年3月31日 までの5年間

2. 内容

目標1：職員平均の有給取得率90%達成を目指す。

<対策>

- 2023年4月 ～ コロナウィルス感染収束に合わせて有給取得率消化を推奨する。
- 2025年3月 ～ 全部門(管理職を除く)での有給取得率達成状況を精査する。
- 2027年1月 ～ 全部門(管理職を含む)での有給取得率達成状況を精査し未達部門へ有給消化を推奨する。

目標2：地元野球チーム等(小中学生)への軟式野球浸透に向けた教育啓蒙等。

<対策>

- 2023年4月 ～ 地元軟式野球チームへのバッティングゲージの解放。
- 2025年3月 ～ 地元軟式野球チームの利用状況の精査。
- 2027年3月 ～ 地元軟式野球チームへの教育啓蒙等を補完する。